

Негосударственное частное образовательное учреждение
высшего образования
«Московский институт экономики, политики и права»
(НЧОУ ВО «МИЭПП»)

Кафедра экономики и управления



УТВЕРЖДАЮ

Ректор

И.В. Никишина

« 15 » января 2016 года.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА
учебной практики

Направление:	38.03.02 Менеджмент
Квалификация (степень) выпускника:	бакалавр
Формы обучения:	очная, очно-заочная, заочная
Профиль:	финансовый менеджмент

*Одобрена на заседании Ученого совета
от 28.12.2015г., протокол № 6*

Обновления: *Одобрена на заседании Ученого совета, протокол от 15.01.2016 года №7*

Москва, 2016

Рабочая программа предназначена для проведения учебной практики бакалавров очной, очно-заочной и заочной форм обучения по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Рабочая программа составлена с учётом Федерального государственного образовательного стандарта высшего профессионального образования по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент»

Составители:

кандидат экономических наук, доцент Л.Э. Дубаневич

кандидат экономических наук, доцент А.А. Попков

кандидат экономических наук, доцент Н.А. Политикова

Рабочая программа дисциплины утверждена на заседании кафедры экономики и управления «14» января 2016 г., протокол № 6.

СОДЕРЖАНИЕ

1. УКАЗАНИЕ ВИДА ПРАКТИКИ, СПОСОБА И ФОРМЫ ЕЕ ПРОВЕДЕНИЯ	4
2. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПРИ ПРОХОЖДЕНИИ ПРАКТИКИ, СООТНЕСЕННЫЕ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ	4
2.1 Цель прохождения учебной практики	4
2.2 Задачи прохождения учебной практики	4
2.3 Компетенции, формируемые в результате прохождения практики	4
2.4 Требования к результатам освоения дисциплины	5
3. МЕСТО ПРАКТИКИ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ	6
4. ОБЪЕМ ПРАКТИКИ	7
5. СОДЕРЖАНИЕ ПРАКТИКИ	7
6. ФОРМЫ ОТЧЁТНОСТИ ПО ПРАКТИКЕ	8
7. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ПРАКТИКЕ.....	9
8. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	12
9. ПЕРЕЧЕНЬ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ	13
10. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА ПРАКТИКИ	13
ПРИЛОЖЕНИЕ А. ДОГОВОР НА ПРАКТИКУ.....	14
ПРИЛОЖЕНИЕ Б. ДНЕВНИК-ОТЧЁТ ПРОХОЖДЕНИЯ ПРАКТИКИ	17

1. УКАЗАНИЕ ВИДА ПРАКТИКИ, СПОСОБА И ФОРМЫ ЕЕ ПРОВЕДЕНИЯ

В соответствии с ФГОС подготовки бакалавров по направлению 38.03.02 «Менеджмент» студенты за время обучения должны пройти учебную практику.

Практика является неотъемлемой составной частью учебного процесса. Учебная практика ставит и решает свои конкретные цели и задачи, что находит отражение в представленной программе практики, которая разработана в соответствии с требованиями ФГОС ВПО и Приказа МИНОБРА РФ от 27.11.2015г. №1383.

Тип практики - практика по получению первичных профессиональных умений навыков.

Способ проведения - стационарная.

Основной формой прохождения практики является непосредственное участие обучающихся в решении комплекса практических заданий в различных учреждениях, являющихся базами практики.

В процессе практики студент должен закрепить знания, полученные при обучении в институте, приобрести умения и навыки по всем видам профессиональной деятельности.

Аттестация по итогам практики: предоставление дневника-отчета, характеристики руководителя практики о качестве ее прохождения, обсуждение хода и результатов на кафедре, итоговой конференции. На основании обсуждения результатов выставляется оценка: «зачтено», «не зачтено».

2. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПРИ ПРОХОЖДЕНИИ ПРАКТИКИ, СООТНЕСЕННЫЕ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

2.1 Цель прохождения учебной практики:

- развитие профессиональных компетенций, которые включают: закрепление и углубление теоретических знаний, полученных в процессе обучения, приобретение необходимых практических умений и навыков работы в соответствии с выбранным направлением профессиональной подготовки.

2.2 Задачи прохождения учебной практики:

- закрепление полученных в процессе обучения теоретических знаний по дисциплинам гуманитарного, социально-экономического цикла и профессионального цикла;
- подготовка обучающихся к изучению профильных дисциплин на последующих курсах;
- получение обучающимися информации о будущей профессиональной деятельности;
- ознакомление с нормативными правовыми актами, приказами, инструкциями, регламентирующими деятельность учреждений, организаций, предприятий, принимающих студентов на практику;
- ознакомление с системой, структурой, полномочиями учреждений, организаций, предприятий, принимающих студентов на практику, формами их взаимодействия с иными государственными органами;
- осмысление содержания профессии менеджера, ее особенностей и отличий от профессий других специалистов;
- закрепление и расширение теоретических и практических навыков применительно к профилю будущей работы, сбор материалов для написания рефератов, курсовых работ;
- сбор материалов, необходимых для составления дневника-отчета о прохождении практики.

2.3 Компетенции, формируемые в результате прохождения практики

В результате прохождения учебной практики студент должен приобрести следующие компетенции в соответствии с ФГОС ВПО:

- способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за

- них ответственность (ОК-8);
- способностью анализировать социально значимые проблемы и процессы (ОК-13);
- способностью осуществлять деловое общение: публичные выступления, переговоры, проведение совещаний, деловую переписку, электронные коммуникации (ОК-19);
- способностью оценивать условия и последствия принимаемых организационно-управленческих решений (ПК-8);
- способностью проводить анализ операционной деятельности организации и использовать его результаты для подготовки управленческих решений (ПК-47);
- способностью разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов) (ПК-49).

2.4 Требования к результатам освоения дисциплины

В результате прохождения учебной практики бакалавр должен:

знать:

- условия и последствия принимаемых организационно-управленческих решений;

уметь:

- находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность;
- анализировать социально значимые проблемы и процессы;
- проводить анализ операционной деятельности организации и использовать его результаты для подготовки управленческих решений;
- разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов);

владеть:

- формами делового общения: публичные выступления, переговоры, проведение совещаний, деловую переписку, электронные коммуникации;
- навыками самостоятельной работы, самоорганизации и организации выполнения поручений.

Уровень цели	Код результата обучения	Результат обучения	Код соответствующей компетенции
Знать	З.1	условия и последствия принимаемых организационно-управленческих решений	ОК-8 ПК-8
Уметь	У.1	находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность	ОК-8 ПК-8
	У.2	анализировать социально значимые проблемы и процессы	ОК-13
	У.3	проводить анализ операционной деятельности организации и использовать его результаты для подготовки управленческих решений	ПК-47
	У.4	разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов)	ОК-8 ПК-49
Владеть	В.1	формами делового общения: публичные выступления, переговоры, проведение совещаний, деловую переписку, электронные коммуникации	ОК-19
	В.2	навыками самостоятельной работы, самоорганизации и организации выполнения поручений	ОК-8

3. МЕСТО ПРАКТИКИ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

1. В соответствии с ФГОС ВПО по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» учебная практика является одной из составляющих раздела основной образовательной программы бакалавриата «Учебная и производственная практики» и представляет собой вид учебных занятий, непосредственно ориентированный на профессионально-практическую подготовку обучающихся.

В соответствии с учебным планом общая трудоёмкость учебной практики составляет 3 зачетных единицы (108 часов).

2. Учебная практика базируется на освоении обучающимися предшествующих дисциплин профессионального цикла учебного плана:

- Теория менеджмента;
- Маркетинг;
- Учет и анализ;
- Стратегический менеджмент;
- Финансовый менеджмент;
- Инвестиционный анализ;
- Финансовая среда предпринимательства и предпринимательские риски;
- Управленческие решения;
- Антикризисное управление;
- Управление качеством;
- Деловая этика;
- Основы делопроизводства.

3. Для прохождения учебной практики студент должен обладать следующими знаниями, умениями и навыками, приобретёнными в результате освоения предшествующих частей основной образовательной программы и необходимыми при освоении данной практики:

- уметь самостоятельно анализировать и применять разные алгоритмы принятия решений в конкретных условиях; учитывать комплекс факторов, определяющих качество и эффективность решения;
- знать основные понятия финансового менеджмента, методы решения финансовых проблем и задач по контролю и регулированию денежных потоков на предприятии, приемов управления финансовыми ресурсами предприятия, мобилизации и распределения финансового капитала в условиях постоянного учета соотношения между риском и прибылью;
- знание и понимание статистической методологии учета и анализа, умение и готовность применять её при изучении основных параметров, тенденций развития и экономической эффективности предприятия (организации).

4. Прохождение учебной практики необходимо для прохождения на последующих курсах обучения производственной практики и освоения последующих дисциплин учебного плана:

- Корпоративная социальная ответственность;
- Бизнес-планирование;
- Управление инвестициями;
- Исследование систем управления;
- Налоги и налогообложение;
- Управление проектами;
- Управление изменениями.

4. ОБЪЕМ ПРАКТИКИ

В соответствии с учебным планом общая трудоёмкость учебной практики составляет 3 зачётных единицы (108 часов).

Согласно учебному плану учебная практика проводится на 3 курсе в 6 семестре для очной формы обучения, на 4 курсе в 8 семестре для очно-заочной и заочной форм обучения.

Продолжительность практики - 2 недели.

По результатам прохождения проводится зачёт.

5. СОДЕРЖАНИЕ ПРАКТИКИ

Таблица 1 - Общая трудоёмкость практики составляет 3 зачётных единицы, 108 часов

№ п/п	Этапы практики	Виды учебной деятельности на практике, включая самостоятельную работу студентов и трудоёмкость (в часах)
		Практические занятия под руководством специалиста предприятия
1	2	3
1	Подготовительный: организационное собрание, составление плана прохождения практики, определение форм проведения работы, объема поручений определение конкретных производственных заданий; постановка и формулировка задач практики; инструктаж по технике безопасности	2
2	Основной: Прохождение практики в организации (учреждении, предприятии), сбор, обработка и анализ материала об организации (предприятии); анализ цели и задачи предприятия (организации), его стратегию и тактику управления, организационную структуру и функциональные связи между подразделениям; анализ используемых методов стимулирования сотрудников на предприятии (организации)	96
3	Заключительный: обработка и анализ проделанной работы; подготовка отчета по практике	10

1	2	3
4	Получение отзыва и защита практики у руководителя практикой от кафедры.	
	ИТОГО: 108	108

Содержание практики соотносится со следующими видами и задачами профессиональной деятельности, определяемыми ФГОС ВПО по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент»: организационно-управленческая; информационно-аналитическая; предпринимательская.

6. ФОРМЫ ОТЧЁТНОСТИ ПО ПРАКТИКЕ

Текущий контроль прохождения учебной практики обеспечивает оценивание хода прохождения практики и производится в форме консультаций с руководителем практики от института.

Промежуточный контроль по окончании практики производится в форме защиты отчета по практике руководителю практики от института в виде устного доклада о результатах прохождения практики.

Оценка по итогам прохождения практики и защиты отчета проставляется в ведомость в виде зачета.

Студенты в качестве отчётной документации предоставляют дневник-отчет практики с отзывом руководителя практики и характеристикой с места практики.

Дневник-отчёт практики

Основным документом, учитывающим работу студента на практике, является дневник-отчёт, который заводится с первого дня практики и ведётся ежедневно. С указанием даты, в него записывается вся деятельность студента в течение дня и весь собранный материал.

В дневник-отчёт заносится также все замечания и указания руководителей практики. Дневник-отчет включает следующие разделы: дневник работы студента (основной раздел); характеристика руководителя практики от предприятия о качестве работы студента-практиканта; отзыв руководителя практики от вуза о работе студента на практике.

Дневник-отчёт прохождения учебной практики заполняется следующим образом: На первой странице указываются фамилия, имя, отчество студента; направление, по которому он обучается, место прохождения и период практики; фамилия, имя, отчество руководителей практик от кафедры и предприятия, проставляется подпись руководителя и печать места практики.

Во втором разделе студент описывает вопросы программы (плана) практики с указанием даты и места выполнения работ. Раздел должен отражать:

Характеристику органа, организации (вид юридического лица, форма собственности, учредители, вид деятельности, общая концепция деятельности предприятия, организационная структура предприятия).

Описание деятельности предприятия: правила внутреннего распорядка, должностные инструкции, материально-техническое обеспечение, организация рабочих мест, условия труда, типичные виды работ, затраты времени по видам работ, система оплаты труда, цели, задачи, основные виды деятельности экономиста на предприятии, оформление документов.

Изучение текущей работы экономиста на предприятии на период прохождения практики: обоснование выбора одной отдельно взятой задачи для исполнения; описание её роли в текущей работе, описание порядка её исполнения, описание применяемых методик; основные результаты практики и способ их практического применения.

Выводы, содержащие основные итоги выполненной студентом работы и заключение о качестве и полноте выполненных задач.

Список использованных информационных источников (используются учебные, научные, периодические источники, а также Интернет-ресурсы).

Приложения (документация, регламентирующая деятельность предприятия; формы отчетности, положения, инструкции и пр.)

Третий раздел дневника заполняется руководителем учебной практики от предприятия. Он может сделать замечания студенту и дать необходимые рекомендации по их устранению.

Отзыв (характеристика), написанный руководителем практики от организации должен отражать следующие моменты: место и сроки прохождения практики; выполнение студентом программы и плана учебной практики, при невыполнении плана или программы необходимо указать причины невыполнения; отношение студента к выполняемой работе и поручениям руководителя практики; соблюдение студентом трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.

Формальные требования к отчёту

Отчёт по учебной практике выполняется с использованием разработанной институтом формы отчёта-дневника (размещается на сайте института в разделе «Практика»), предоставляемой институтом, либо на стандартных листах бумаги формата А4 (210x297 мм ± 10 мм). Общий объем отчёта должен составлять 10-15 страниц машинописного текста. Печать производится через 1,5 интервала, размер шрифта 14 (Times New Roman), с выравниванием по ширине. Левое поле листа - 30 мм, правое - 10 мм, верхнее - 15 мм, нижнее - 20 мм. Текст должен оформляться абзацами с отступом 1,25-1,5 мм. Все страницы текста должны иметь сквозную нумерацию. Номер проставляется арабскими цифрами в правом верхнем углу страницы. Титульный лист включается в общую нумерацию, но номер на нем не ставится. Формулы, таблицы, рисунки имеют самостоятельную, независимую друг от друга, сквозную в пределах одного раздела нумерацию, например: вторая формула первого раздела - (1.2); четвертая таблица первого раздела - Таблица 1.4; четвёртый рисунок второго раздела - Рис. 2.4.

Отчёт должен быть сброшюрован.

7. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ПРАКТИКЕ

1 Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы: ОК-8, ОК-13, ОК-19, ПК-8, ПК-47, ПК-49

Учебная практика (ознакомительная) – 1 этап. Формируемые компетенции	Этапы формирования компетенций	Виды работы по практике, включая самостоятельную работу студентов	Трудоёмкость, в зачётных единицах / часах	Формы текущего контроля
ОК-8, ОК-13	Подготовительный	Организационно е собрание, составление плана прохождения практики, определение форм проведения работы, объема поручений определение конкретных производственн ых заданий; постановка и формулировка задач практики; инструктаж по технике безопасности	0,05 з.е. / 2 час.	Устный отчет, собеседование
ОК-8, ОК-13, ОК-19, ПК-8, ПК-47, ПК-49	Основной	Выполнение индивидуальног о задания, ежедневная работа по месту практики, заполнение дневника, мероприятия по сбору фактического материала.	2,66 з.е. / 96 час.	Устный отчет, собеседование, посещение организаций руководителям и практик от института
ОК-19, ПК-47	Заключительный	Подведение итогов практики и составление отчёта: систематизация, анализ, обработка полученного материала, предоставление дневника-отчёта, характеристики, защита отчёта	0,29 з.е. / 10 час.	Зачёт по результатам защиты практики

Учебная практика (ознакомительная) – 1 этап. Формируемые компетенции	Этапы формирования компетенций	Виды работы по практике, включая самостоятельную работу студентов	Трудоёмкость, в зачётных единицах / часах	Формы текущего контроля
ИТОГО:			3 з.е. / 108 час.	

2. Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания:

Критерии оценки по дисциплине.

В качестве формы промежуточного контроля знаний по дисциплине «Учебная практика» предусмотрен зачёт.

В зависимости от результатов прохождения учебной практики и на основании защиты отчёта по практике выставляются:

Оценка «зачтено» выставляется, если студент хорошо/полно отвечает на вопросы теоретического и практического характера по проблемам, изложенным в тексте отчета; документы по практике оформлены в соответствии с требованиями; имеется положительная характеристика от руководителя базы практики.

Оценка «не зачтено» выставляется, если студент не отвечает на вопросы теоретического и практического характера по проблемам, изложенным в тексте отчета и (или) имеется отрицательная характеристика от руководителя базы практики; документы по практике не оформлены в соответствии с требованиями.

3. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы

Задания для учебной практики.

1. Присутствовать на организационном собрании.
2. Дать общую характеристику организации, включающую полное название организации, ее организационно-правовую форму, краткую историю ее создания, цели и задачи, стратегию и тактику управления, виды деятельности, номенклатуру производимой продукции (услуг).
3. Проанализировать цели и задачи предприятия (организации), его стратегию и тактику управления, организационную структуру и функциональные связи между подразделениями.
4. Изучить кадровую политику на предприятии (организации).
5. Ознакомиться со структурой основного и вспомогательного производства, с их организацией, системой оперативно-производственного планирования.
6. Провести анализ методов контроля, применяемых на предприятии (организации).
7. Выявить и проанализировать используемые методы стимулирования сотрудников на предприятии (организации).
8. Ознакомиться с организацией оплаты труда на предприятии (организации), изучить факторы, влияющие на получение работниками дополнительных льгот.
9. Определить стиль и метод руководства предприятия (организации) или подразделения.
10. Подготовить дневник-отчёт практики по итогам практики, пройти её защиту.

Примерные контрольные вопросы для проведения аттестации по итогам практики:

1. Что представляет собой организация, где студент проходил практику?
2. Какими основными нормативно-правовыми документами организация руководствуется в своей деятельности?
3. Как предприятие организует свою деятельность?
4. Какова структура управления организации?

5. Какими факторами определяется структура управления?
6. Каков спектр действий и круг клиентов организации? Кто они?
7. Каковы приоритеты в деятельности организации?
8. Какое место в организационной иерархии занимает подразделение, в котором студент проходил практику? Его взаимосвязи с другими подразделениями?
9. Каковы роль и значение рабочего места практиканта в системе той организации, где он проходил практику?
10. Рекомендации по совершенствованию деятельности, того подразделения, в котором студент проходил практику.

4. Методические материалы, определяющие процедуру оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций.

Порядок защиты и подведение итогов практики определяется положением об организации и проведении практик студентов НЧОУ ВО «МИЭПП».

Подведение итогов практики проводится в форме открытой защиты практики студентов перед преподавателем, ответственным за практику и студентами группы.

К защите практики допускаются студенты, своевременно и в полном объёме выполнившие программу практики и в указанные сроки, представившие всю отчётную документацию.

Защита практики представляет собой устный отчет студента-практиканта в виде доклада по итогам прохождения практики, проделанной работы, а также ответы на вопросы преподавателя.

В докладе должны быть освещены вопросы: обоснование актуальности деятельности организации, ее краткое описание (организационная структура, направления, цели, задачи деятельности организации), описание проблем, с которыми сталкиваются специалисты психологической службы в ходе реализации своих функциональных обязанностей, инновационные формы работы, используемые специалистами службы, перспективы развития данной службы, учреждения, организации; степень удовлетворения практикой, предложения по совершенствованию практики, перспективы использования полученных в ходе практики знаний и навыков в дальнейшем.

Оценка практики выносится на основе количественных и качественных показателей, выполненных студентом заданий, представленной им отчетной документации, характеристики руководителя практики от предприятия (учреждения), заключения о результатах практики руководителем практики от вуза.

8. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

1. Балдин К.В. Управленческие решения [Электронный ресурс]: Учебник / Балдин К.В., Воробьев С.Н., Уткин В.Б. - Электрон. текстовые данные. - М.: Дашков и К, 2015. - 495 с. - Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/24838>. - ЭБС «IPRbooks», по паролю. Гриф МО.
2. Воронина М.В. Финансовый менеджмент [электронный ресурс]: Учебник / Воронина М.В. - Электрон. текстовые данные. - М.: Дашков и К, 2015. - 399 с. - Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/35327>. - ЭБС «IPRbooks», по паролю.
3. Исаев Р.А. Основы менеджмента [Электронный ресурс]: Учебник / Исаев Р.А. - Электрон. текстовые данные. - М.: Дашков и К, 2013. - 264 с. - Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/24800>. - ЭБС «IPRbooks», по паролю.
4. Когденко В.Г. Корпоративная финансовая политика [Электронный ресурс]: Монография / Когденко В.Г. - Электрон. текстовые данные. - М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2014. - 615 с. - Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/20967>. - ЭБС «IPRbooks», по паролю.

5. Красина Ф.А. Финансовый менеджмент [Электронный ресурс]: Учеб. пособие. - Электрон. текстовые данные. - Томск: Эль Контент, Томский государственный университет систем управления и радиоэлектроники, 2012. - 200 с. - Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/13912>. - ЭБС «IPRbooks», по паролю.
6. Маслова Е.Л. Менеджмент [Электронный ресурс]: Учебник. - Электрон. текстовые данные. - М.: Дашков и К, 2015. - 333 с. - Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/35286>. - ЭБС «IPRbooks», по паролю.
7. Основы менеджмента [Электронный ресурс]: Курс лекций / Ю.Н. Кулаков [и др.]. - Электрон. текстовые данные. - М.: Московский государственный строительный университет, ЭБС АСВ, 2014. - 120 с. - Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/26861>. - ЭБС «IPRbooks», по паролю.
8. Сенченко П.В. Документационное обеспечение управленческих решений [Электронный ресурс]: Учеб. пособие / Сенченко П.В., Ехлаков Ю.П., Кириенко В.Е. - Электрон. текстовые данные. - Томск: Эль Контент, Томский государственный университет систем управления и радиоэлектроники, 2011. - 142 с. - Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/13879>. - ЭБС «IPRbooks», по паролю.
9. Чумак Т.Г. Менеджмент [Электронный ресурс]: Учеб. Пособие / Чумак Т.Г. - Электрон. текстовые данные. - Волгоград: Волгоградский институт бизнеса, Вузовское образование, 2013. - 136 с. - Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/19182>. - ЭБС «IPRbooks», по паролю.
10. Электронно-библиотечная система IPRbooks // <http://www.iprbookshop.ru/>

9. ПЕРЕЧЕНЬ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Для успешного прохождения практики целесообразно использовать следующие информационные технологии:

1. корпоративная электронная почта;
2. электронные словари;
3. интерактивные наглядные схемы;
4. лицензионное программное обеспечение Microsoft Office (Word, Excel, Power Point);
5. Использование общих информационных, справочных и поисковых систем «Консультант Плюс», «Гарант».

Информационные справочные системы:

- Единое окно доступа к образовательным ресурсам // <http://window.edu.ru>
- Электронно-библиотечная система IPRbooks // <http://www.iprbookshop.ru>

10. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА ПРАКТИКИ

Учебная практика может проводиться как в сторонних организациях, так и на кафедре экономики и управления.

Учебная практика осуществляется на основе договоров о базах практики между институтом и организациями. Согласно договору принимающая на учебную практику студентов организация (учреждение, предприятие) предоставляет студентам места практики с соответствующим направлением профессиональной подготовки уровнем материально-технического оснащения.

Вуз имеет заключенные договора о прохождении учебной практики со следующими предприятиями и организациями:

1. ПО "Велес" ресторан "Подмосковный"
2. ОАО Национальный банк "Траст"
3. ЗАО "Релод"
4. ООО "Караван"
5. ООО "Инвестиционная компания ЛИКО ТРЕЙД"
6. ГБУ г. Москвы "Жилищник района Раменки"
7. Филиал ВРУ ПАО "МинБанк"

8. ООО "Фортуна"
9. ЗАО "Регионснаб"
10. ООО "Потенциаль"
11. ООО "Шередарь"
12. ГБУ г. Москвы "Многофункциональный миграционный центр"
13. ООО "Эмоушн"
14. ООО ЧОО "Спец-Групп"
15. СРО НП "ДСТ ЦССР"
16. ООО "НВХ"
17. ООО "Лукойл-Центрнефтепродукт"
18. ООО ЧОП "Старк-агентство безопасности"
19. Филиал № 18 ГУ - Московского регионального Отделения Фонда социального страхования Российской Федерации
20. ООО "Энерготех"
21. ГУ - Главное Управление ПФР № 6 по г. Москве и Московской области.

При прохождении учебной практики на кафедре Экономики и управления, имеется база аудиторного фонда (ауд.14, 4) со следующим оснащением:

№№ пп	Наименование специализированных аудиторий, кабинетов, лабораторий и пр.	Перечень основного оборудования	Фактический адрес помещений и объектов
1	Компьютерный класс	мультимедийный проектор, ноутбуки и компьютеры Lenovo g500 20236 - 15 шт, Лингафонное оборудование, Наушники SVEN AP-945MV 15 шт.	Климентовский переулок, 1/18, к.1, ауд. 14
2	Специализированный компьютерный класс для проведения практикумов	Lenovo g500 20236 - 15 шт., Принтер HP LaserJet, Видео камера SONI DCR-NC62, Фотоаппарат PANASONIC DMC-T24, пульты для регистрации времени реакции - МЕДИКОМ МТД 12678-14 УПФТ, головные телефоны - наушники SVEN AP -945MV 15 шт., Цифровой диктофон olympus, Статистика, SPSS, Stadia	Климентовский переулок, 1/18, к.1,, ауд. 4

ПРИЛОЖЕНИЕ А. ДОГОВОР НА ПРАКТИКУ

Договор N ____
о предоставлении мест для прохождения
производственной (преддипломной) практик студентами

г. Москва

" __ " _____ 201_ г.

Негосударственное частное образовательное учреждение высшего образования «Московский институт экономики, политики и права», в лице ректора И.В. Никишиной, действующей на основании Устава, именуемое в дальнейшем "ВУЗ", с одной стороны, и _____, именуемое в дальнейшем "Организация", в лице _____, действующего на основании Устава, с другой стороны, совместно именуемые "Стороны", заключили настоящий Договор о нижеследующем:

1. Предмет Договора

1.1. Настоящий Договор заключен в соответствии с п. п. 6 - 8 ст. 13 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Положением о порядке проведения практики студентов образовательных учреждений высшего профессионального образования, утвержденным Приказом Министерства образования Российской Федерации от 25.03.2003 N 1154, и регулирует порядок организации и проведения практики, а также условия предоставления мест для прохождения практики студентами ВУЗа.

1.2. В соответствии с настоящим Договором Организация обязуется организовать прохождение учебной, производственной и преддипломной практики студентами ВУЗа безвозмездно.

2. Обязательства Сторон

2.1. Организация обязуется:

2.1.1. В соответствии с календарным планом, утверждаемым Сторонами путем подписания Дополнительного соглашения к настоящему Договору, предоставить ВУЗу места для проведения учебной, производственной и преддипломной практик студентов.

2.1.2. Предоставлять студентам места работы в соответствии с программой, обеспечивающие наибольшую эффективность прохождения практики.

2.1.3. Назначить квалифицированных специалистов для руководства практикой в подразделениях (цехах, отделах, лабораториях и т.д.) Организации.

2.1.4. Создать необходимые условия для получения студентами знаний по специальности.

2.1.5. Создать необходимые условия для выполнения студентами программы практик.

2.1.6. Не допускать использования студентов-практикантов на должностях, не предусмотренных программой практики и не имеющих отношения к специальности студентов.

2.1.7. Обеспечить студентам условия безопасной работы на каждом рабочем месте.

2.1.8. Проводить обязательные инструктажи по охране труда: вводный и на рабочем месте с оформлением установленной документации; в необходимых случаях проводить обучение студентов-практикантов безопасным методам работы.

2.1.9. Предоставить студентам-практикантам и руководителям практики со стороны ВУЗа возможность пользоваться лабораториями, кабинетами, мастерскими, библиотекой, чертежами и чертежными принадлежностями, технической, экономической и другой документацией в подразделениях Организации, необходимыми для успешного освоения студентами программ практик и выполнения ими индивидуальных заданий.

2.1.10. Обо всех случаях нарушения студентами трудовой дисциплины и правил внутреннего распорядка Организации сообщать в ВУЗ.

2.1.11. По окончании практики дать характеристику на каждого студента-практиканта с отражением качества подготовленного им отчета.

2.1.12. Выдать практикантам составленные ими отчеты по практикам, а в случае необходимости - направить их в ВУЗ в установленном порядке непосредственно после окончания практики.

2.2. ВУЗ обязуется:

2.2.1. За 10 (десять) календарных дней до начала практики представить Организации для согласования программу практики и календарные графики прохождения практики.

2.2.2. Представить Организации список студентов, направляемых на практику, не позднее, чем за 10 (десять) календарных дней до начала практики.

2.2.3. Направить в Организацию студентов в сроки, предусмотренные календарным планом проведения практики.

2.2.4. Выделить в качестве руководителей практики наиболее квалифицированных преподавателей.

2.2.5. Обеспечить соблюдение студентами трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка, обязательных для работников Организации.

2.2.6. В случае необходимости оказывать работникам Организации методическую помощь в организации и проведении практики.

3. Ответственность Сторон и форс-мажорные обстоятельства

3.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств по настоящему Договору

Стороны несут ответственность, предусмотренную настоящим Договором и действующим законодательством Российской Федерации.

3.2. Стороны освобождаются от ответственности за частичное или полное неисполнение обязательств по настоящему Договору, если это неисполнение явилось следствием обстоятельств непреодолимой силы, возникших после заключения настоящего Договора в результате обстоятельств чрезвычайного характера, которые Стороны не могли предвидеть или предотвратить.

3.3. При наступлении обстоятельств, указанных в п. 3.2 настоящего Договора, каждая Сторона должна без промедления известить о них в письменном виде другую Сторону.

3.4. Извещение должно содержать данные о характере обстоятельств, а также официальные документы, удостоверяющие наличие этих обстоятельств и, по возможности, дающие оценку их влияния на возможность исполнения Стороной своих обязательств по настоящему Договору.

3.5. В случае наступления обстоятельств, предусмотренных в п. 3.2 настоящего Договора, срок выполнения Стороной обязательств по настоящему Договору отодвигается соразмерно времени, в течение которого действуют эти обстоятельства и их последствия.

3.6. Если наступившие обстоятельства, перечисленные в п. 3.2 настоящего Договора, и их последствия продолжают действовать более двух месяцев, Стороны проводят дополнительные переговоры для выявления приемлемых альтернативных способов исполнения настоящего Договора.

4. Разрешение споров

4.1. Все споры и разногласия, которые могут возникнуть при исполнении условий настоящего Договора, Стороны будут стремиться разрешать путем переговоров.

4.2. Споры, не урегулированные путем переговоров, разрешаются в судебном порядке, в Арбитражном суде г. Москвы.

5. Срок действия Договора.

Порядок изменения и расторжения Договора

5.1. Настоящий Договор вступает в силу с момента подписания его обеими Сторонами и действует до момента исполнения Сторонами всех взятых на себя обязательств.

Организация обязуется в рамках настоящего Договора организовать прохождение учебной и производственной практики студентами ВУЗа на срок с момента подписания Сторонами настоящего Договора и до 31.12.2016 г.

5.2. По соглашению Сторон настоящий Договор может быть изменен или расторгнут.

6. Заключительные положения

6.1. Все изменения и дополнения к настоящему Договору должны быть совершены в письменной форме и подписаны уполномоченными представителями Сторон.

6.2. Стороны обязуются письменно извещать друг друга о смене реквизитов, адресов и иных существенных изменениях.

6.3. Настоящий Договор составлен в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

6.4. Во всем остальном, что не урегулировано настоящим Договором, Стороны руководствуются действующим законодательством Российской Федерации.

7. Реквизиты и подписи Сторон

«ВУЗ»

«Организация»

НЧОУ ВО «МИЭПП»

Юридический адрес: 115184, г.Москва,

Климентовский пер., д.1

Фактический адрес: 115184, г.Москва,

Климентовский пер., д.1

ИНН/КПП 7723104188/770501001

ОГРН 1027700023174

Банк ЗАО «Новый промышленный

банк»

г. Москва
р/с 40703810400000000005
к/с 30101810000000000749
БИК 044599749
E-mail: info@miepl.ru
Тел: 8 (499) 230-01-09

_____/И.В. НИКИШИНА/

м.п.

Генеральный директор

_____/_____

М.П.

ПРИЛОЖЕНИЕ Б. ДНЕВНИК-ОТЧЁТ ПРОХОЖДЕНИЯ ПРАКТИКИ
Московский институт экономики, политики и права

**ДНЕВНИК - ОТЧЕТ
ПРОХОЖДЕНИЯ
ПРАКТИКИ**

Москва, 20__ г

I. Путевка.

1. Фамилия _____

2. Имя _____

3. Отчество _____

4. Курс и форма обучения _____

5. Факультет _____

6. Специализация _____

7. Вид практики _____

8. Место практики _____

9. Срок практики _____

10. Руководитель практики от института _____ (_____)
(подпись)

II. Прохождение практики.

1. Практику проходил в _____

2. Начало практики «___» _____ 20__ г.

3. Окончание практики «___» _____ 20__ г.

4. Руководитель практики от предприятия _____ (_____)
(подпись)

М.П.

«___» _____ 20__ г.

**Ш. Записи о работах, выполненных
во время прохождения практики.**

Месяц и число	Краткое содержание выполненных работ	Подпись руководителя и печать

Просматриваются руководителями ежедневно.

**IV. Характеристика работы студента
по месту прохождения практики.
(с указанием степени его теоретической подготовки, качества выполнения
работы, трудовой дисциплины и недостатков, если они имели место)**

Подпись руководителя от предприятия _____

М.П.

« _____ » _____ 20 _____ г.

